

НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ "ЗАЩИТА" ФСО на НС „Защита“ – „Български пощи“ ЕАД

гр.София 1000
ул. "Калоян" № 6, офис 208

e-mail: nszashtita@dir.bg

Тел.: 0895444298

ФСО на НС "Защита"
„Български пощи“ ЕАД
Изх.№003/09.01.2018г.

До – Главния Изпълнителен Директор
на „Български пощи“ ЕАД
г-н Деян Дънешки

Копие – г-жа Емилия Фачева
Член на Съвета на Директорите



Уважаеми господин Главен Изпълнителен Директор,

Във връзка с предоставените ни проекти за нова структура на ЦУ на „Български пощи“ ЕАД и за Регионалните управления и поискано от нас становище по проектите, очакваме да имате предвид следното:

I. На ФСО на НС „Защита“ в дружеството не ни бе предоставен проект за цялостната нова структура на „Български пощи“ ЕАД. Информацията, която ни бе предоставена е само за Регионалните управления и Централно управление на дружеството, като и тази информация е недостатъчна и непълна, тъй като:

И в двата случая липсват описани конкретни основания, мотиви, цели, които трябва да се постигнат с новата структура, какво налага промяната в структурата и критерии, показатели, по които ще бъде извършена промяната. Не ни бе предоставена никаква информация за важните за дружеството звена БРСЦ, ГАБ/КБТ и РСЦ, за специализираните подразделения СП „Филателия и нумизматика“ и СП „ИМС/БУЛПОСТ“, за действащата структура на Регионалните управления по длъжности и щатни бройки, период от време за въвеждане на новата структура и т.н..

Непредоставянето на примерно изброената по-горе информация ни поставя в невъзможност да изразим обективното и коректно становище по предоставените ни два проекта за нова структура на дружеството.

Оставаме и с неприятното впечатление за наличие на безпринципност и персонална „саморазправа“, особено като имаме предвид, че липсват каквито и да е критерии за закриване на някои отдели и сектори в ЦУ, и противно на всяка икономическа логика, без всякакви мотиви, се предвижда закриване напр. на отдел „Пощенска политика и пазарни анализи“, който всъщност генерира годишно около 40 /четиридесет/ милиона лева за „Български пощи“ ЕАД?!

Предвид гореизложеното, очакваме да ни предоставите пълната информация относно предвижданата нова структура на „Български пощи“ ЕАД /цели, мотиви, основания, критерии, промяна в щатното разписание и т.н./ и да ни бъде предоставено време – минимум 5 /пет/ работни дни, за да е възможно да изготвим своето мотивирано, обективно и коректно становище.

II. Имайки предвид, че само в ЦУ на „Български пощи“ ЕАД се предвижда намаление на 58 /петдесет и осем/ щатни бройки и правните белези на масовото уволнение, установени в § 1, т.9 от ДР на КТ, считаме, че е налице задължение на работодателя да проведе установената в закона специална процедура за информирне и консултиране в случаи на масови уволнения.

В тази връзка, очакваме да изпълните задължението си предвидено в чл.130а, ал.1 от КТ и да инициирате започването на предварителни консултации с представителите на синдикалните организации и с представителите на работниците и служителите по чл.7, ал.2 от КТ, не по-късно от 45 дни преди извършването на масовите уволнения и преди влизане в сила на новата структура на „Български пощи“ ЕАД.

Очакваме от Вас да изпълните и задължението си и по чл.130а, ал.2 от КТ и преди започване на консултациите по чл.130а, ал.1 от КТ да ни предоставите следната информация /по подразделения, дирекции и въобще по структурни звена на дружеството и в цялост/:

а/ Причини за предвижданите уволнения;

б/ Броя на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени и основните групи професии и длъжности, към които се отнасят;

в/ Броя на заетите работници и служители от основните групи професии и длъжности в предприятието;

г/ Конкретните показатели за прилагане на критериите за подбор по чл.329 на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени;

д/ Периода, през които ще се извършат уволненията;

е/ Дължимите обезщетения, свързани с уволненията.

Уведомяваме Ви, че в случай, че работодателя не изпълни задължението си предвидено в чл.130а, ал.2 от КТ, ще бъдем принудени да упражним правото си предвидено в чл.130а, ал.5 от КТ и да сигнализираме ИА „Главна инспекция по труда“.

Убедени сме, че спазването на разпоредбите на Кодекса на труда, от страна на работодателя, е гаранция да не бъдат допуснати огромни по размер необмислени разходи за наложени от контролния орган имуществени санкции или глоби, за съдебни процедури и адвокатски възнаграждения.

III. Все пак, в духа на социалното партньорство и след проведени срещи между ръководството на „БП“ ЕАД и НС „Защита“ на 04.01.2018г. и на 08.01.2018г., на които от разговорите стана ясно, че се налага промяна в структурата на дружеството, заради увеличението на минималната работна заплата за страната и недостиг на средства, предоставяме на Вашето внимание следното наше становище:

1. С цел стабилизиране на финансовото състояние на „БП“ ЕАД предлагаме:

а/ най-напред да бъдат прекратени трудовите правоотношения с работници и служители придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст на основание чл.68 от Кодекса за социално осигуряване и с работниците и служителите със сключени трудови договори за допълнителен труд на основание чл.110 от Кодекса на труда;

б/ да бъде инициирано от Главният изпълнителен директор на „БП“ ЕАД промяна на индивидуалните трудови възнаграждения на служители от ЦУ на „БП“ ЕАД, които са в размери значително надвишаващи максималния размер на утвърдената и действаща в дружеството „цена на работните места“;

След като бъде направен разчет на освободения финансов ресурс от освобождаването на тези работници и служители, едва тогава да се пристъпи към прекратяване на трудовите правоотношения с други работещи.

в/ имайки предвид подобряване качеството на предоставяните от дружеството услуги и значително по-ниските цени на тези услуги, от цените на другите оператори на пазара, напълно реално е и възможно да бъде търсено 20%-тно увеличение на цените на предлаганите от „Български пощи“ ЕАД услуги от пакета на универсалната пощ. услуга.

2. По представения проект на структура на ЦУ на „БП“ ЕАД:

- изразяваме категорично несъгласие със закриването на отдел „Пощенска политика и пазарни анализи“ в Централно управление на „Български пощи“ ЕАД, тъй като този отдел генерира годишно около 40 милиона приходи за държавното дружество. За един отдел е не само важно да бъде голям, но да бъде и ефективен. Също така този отдел ще е необходим и с оглед на изразяване на становища на „БП“ ЕАД във връзка с една бъдеща промяна на нормативната база, регулираща пощенските услуги;
- предлаганият нов отдел „Технологичен контрол, управление на качеството, жалби и рекламации“ да бъде преименуван в „Технологичен контрол, управление на качеството и рекламации“, тъй като в Закона за пощенските услуги не съществува понятието „жалби“, а Законът за предложенията, сигналите, жалбите и молбите е отменен през 2006 г.;

- с цел по-добро управление и контрол на сигурността на информацията към дирекция „Сигурност“ в ЦУ на „БП“ ЕАД да бъде създадено звено „Информационна и киберсигурност“;
- директорите на РУ „Български пощи“ да не бъдат на пряко подчинение на Главният изпълнителен директор на „Български пощи“ ЕАД (идеята на това предложение е не да се намали тежестта на ГИД на „БП“ ЕАД, а да се намалят неговите задължения). Нещо повече тази идея е била вече реализирана в минали структури на „БП“ ЕАД;
- областна пощенска станция, като елемент на структурата да бъде заменена с областно пощенско поделение, тъй като:
 - ✓ пощенската станция е технологично звено, докато областна пощенска станция е административно – управленско звено, изградено на териториален принцип;
 - ✓ понятието „областна пощенска станция“ противоречи на дефиницията на понятието „пощенска станция“ (стационарна, подвижна), посочена в Закона за пощенските услуги.

С уважение,

Председател:


/Здравко Михайлов/